

## Projekt mot ett Hållbart Arbetsliv

Att på ett signifikant sätt utveckla en organisation där slutresultatet ska vara mer nöjda medarbetare och chefer samt färre sjukdagar – är en förändringsprocess som kommer att ta lite tid. Det kommer uppskattningsvis att ta ett par år innan ett positivt resultat går att mäta på traditionellt sätt. För att kunna driva ett så komplext arbete krävs många olika kompetenser/roller.

### Huvudroller i projektet

- Medarbetare och chefer, först vid pilotenheterna och senare i ett större sammanhang
- HR-specialister
- Forskare och pedagoger
- Konsulter – hållbart arbetsliv

Viktigast kommer att vara rollinnehavarnas förmåga till samspel och samskapande under projekttiden. Särskilda bidrag beskrivs nedan.

### Medarbetare och chefer

- Beskriva och formulera nuvarande system, systematik och kultur
- Beskriva och formulera nuvarande synsätt, metoder och verktyg
- Kunskapsbärare vid framtagning av processmodeller och ramverk/regelverk
- Idébärare för nya önskemål och lösningar
- Bärare och förvaltare och vårdare/utvecklare av de nya praktiker som provas och drivs

### HR-strategier/specialister

- Stöd till chefer och medarbetare i HR-frågor
- Experter på avtal och överenskommelser
- Problemlösare och stöd till chefer avseende rehabilitering, omplacering och uppsägning
- Förvaltare och utvecklare av system för indikatorer, nyckeltal och resultat avseende personalekonomi, arbetsmiljö, frånvaro, personalomsättning mm
- Organisera relevanta kompetensinsatser

### Forskare

- Inspel från aktuell forskning avseende genus, organisation och ledarskap
- Kritisk granskning och validering av föreslagna åtgärder och idéer
- Kritisk granskning av etablerade praktiker i projektet
- Forskningsdokumentation och ev artiklar/bok

### Konsulter – hållbart arbetsliv

- Inspel från väl fungerande praktiker i svenskt arbetsliv
- Bidrag med validerade metoder och verktyg som stöd i utvecklingsarbetet
- Processledare vid lösningsfokuserat utvecklingsarbete och framtidsverkstäder
- Projektledning och projektdokumentation